

CONVENIO COLECTIVO HOSTELERÍA (HUELVA)

AUTONOMÍA *sur*

asesoria@autonomiasur.org

ÁMBITO DE APLICACIÓN

Ámbito territorial:

Convenio de aplicación en Huelva y su provincia

Ámbito funcional y personal:

→ El Convenio Colectivo es de aplicación obligatoria a todas las empresas y trabajadores del Sector de Hostelería

→ Empresas que realicen, cualquiera de las actividades descritas en el Acuerdo laboral de ámbito estatal para el sector de hostelería (ALEH) así como a los trabajadores contratados por las mismas.

→ Actividades desarrolladas en los departamentos o servicios de habitaciones y por camareras de pisos, cualquiera que sea la empresa para la que presten servicios.

VIGENCIA → 1/1/2018 - 31/12/2020

(entendiéndose **prorrogado tácitamente de año en año** salvo denuncia del mismo por cualquiera de las partes legitimadas para negociarlo)

JORNADA LABORAL

La jornada anual que establece el **Convenio** será de **1808 horas**
Jornada semanal máxima: **40 horas**

Distribución irregular de la jornada

Límite: 9 horas y respeto de los períodos mínimos de descanso diario, entre jornadas y semanal.

Descansos

Centros de trabajo con menos de 4 trabajadores en plantilla: **48 horas de descanso semanal continuadas**

Centros de Trabajo de 4 o más trabajadores: **2 días de descanso semanal**

Centros de trabajo de más de 6 trabajadores: **2 días de descanso semanal continuados**

Trabajadores con jornada continuada y jornada partida con tramo superior a 5 horas: **descanso de 30 minutos diarios**
para bocadillo (computado como tiempo efectivo de trabajo)

PERMISOS RETRIBUIDOS

Matrimonio → 15 días

Nacimiento de hijo/a → 4 días

Fallecimiento, accidente o enfermedad graves u hospitalización de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad → 3 días (dentro de la provincia) o 4 días (en el resto de España)

Intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad → 2 días (dentro de la provincia) o 4 días (en el resto de España)

Matrimonio de una familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad → 1 día si es en la localidad de residencia, 2 días si es dentro de la provincia, y 3 días en el resto de España.

Traslado del domicilio habitual → 2 días si es dentro de la provincia y 3 días en el resto de España.

Realización de exámenes cuando la persona trabajadora justifique su asistencia a los mismos, con un máximo de dos convocatorias → Tiempo necesario

Asuntos propios → 2 días (aviso con la suficiente antelación y no puede ser solicitado por más de un 5% de la plantilla simultáneamente)

→ **Proporcionales al tiempo de contratación** durante cada año natural con un **mínimo de 4 horas para los contratos de duración inferior a 3 meses.**

Adopción o acogimiento → 5 días

VACACIONES

Las vacaciones serán de **30 días naturales**

Posibilidad de fraccionar en 2 veces → acuerdo empresa - trabajador

Bolsa de vacaciones

81,73€ (2018)

83,77€ (2019)

85,86€ (2020)

Días festivos

(abonables y no recuperables)

Incluido el día 29 de julio - Festividad de Santa Marta

Coincidencia con días de descanso semanal → No serán computados, queda pendiente disfrute o abono de los mismos (acuerdo entre partes)

Baja IT por accidente grave o enfermedad grave al comienzo del disfrute vacacional

Interrupción del período de vacaciones.

Disfrute de días pendientes → al producirse el alta o cuando se acuerde entre empresa y trabajador.

Trabajador **obligado a aportar parte de baja laboral** con especificación de la gravedad.

RETRIBUCIÓN

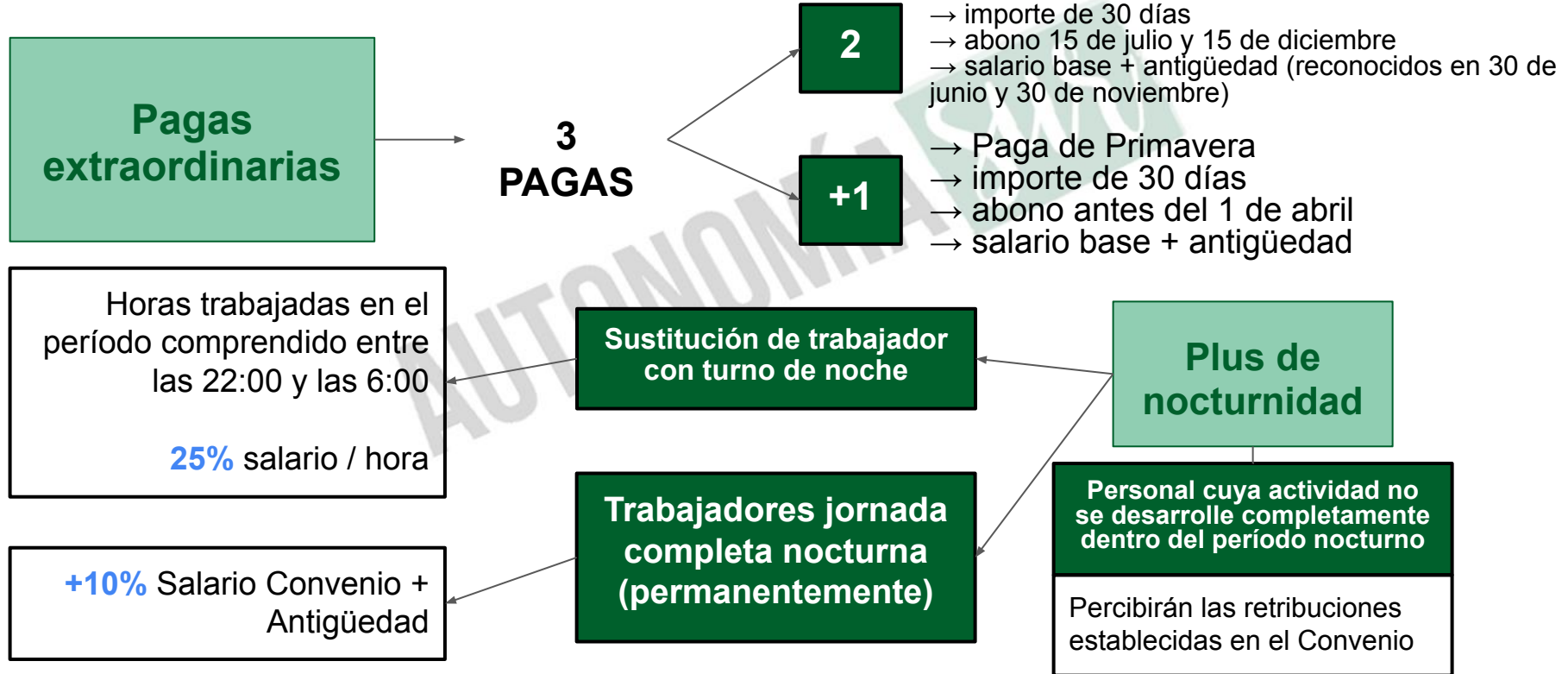
Incremento retribución salarial:

2018 → 2,5%

2019 → 2,5%

2020 → 2,5%

RETRIBUCIÓN



RETRIBUCIÓN

Manutención → **Sustitución:** 41,40 €/mes 2018 ; 42,44 €/mes 2019 ; 43,50 €/mes 2020. A petición del interesado (salvo en cafeterías, a petición de la empresa)

Complemento en especie

Alojamiento

→ Sustitución: 11,78 €/mes 2018 ; 12,07 €/mes 2019 ; 12,37 €/mes 2020
→ Si así lo determina la empresa

A partir de 1º de junio de 1997:
cálculo de la antigüedad con base al SMI vigente en cada momento.

Porcentajes

(aplicación sobre el Salario Convenio hasta el 31 de mayo de 1997)

- **5%** Salario Convenio → 3 años de servicio efectivo a la empresa
- **10%** → 6 años
- **17%** → 9 años
- **27%** → 14 años
- **39%** → 19 años
- **45%** → 24 años
- **50%** → 29 años + **2%** por cada año más de servicio.

Antigüedad

RETRIBUCIÓN

Plus de desplazamiento

Trabajadores con residencia fuera de los límites urbanos donde se sitúe el centro de trabajo.

→ Siempre y cuando la empresa no ponga el medio de transporte.

62,96 €/mes (2018)

64,53 €/mes (2019)

66,14 €/mes (2020)

Gratificación días 24 y 31 de diciembre

Trabajo a partir de las 12 de la noche

- 2018: 111,93 €
- 2019: 114,72 €
- 2020: 117,60 €

1 mensualidad salario + antigüedad

Personal de cocina que ponga al servicio de la empresa sus utensilios particulares

Cuantía:

- 41,33€ trimestral (2018)
- 42,36€ trimestral (2019)
- 43,42€ trimestral (2020)

Horas extraordinarias

50% sobre la hora ordinaria

→ Pueden ser compensadas con descansos.
Proporción 1h = 1h 30m

Gratificación por matrimonio o unión de hecho

Desgaste de herramientas

PRESTACIONES SOCIALES

Complemento IT por enfermedad o accidente

→ Complemento hasta el **100% salario + antigüedad**

→ Desde el **primer día**

Visita médico empresa:

→ Facultad de la empresa

→ Reconocimiento del trabajador **cuantas veces se estime necesario**

→ **Del informe emitido dependerá el abono del complemento**

Incapacidad Permanente Total

→ **Declaración IPT** (en centros de trabajo con más de 25 trabajadores/as) → Empresa formulará **solicitud de informe al Servicio de Prevención** acerca de los puestos de trabajo que pudiera ocupar de acuerdo con su nueva situación.

→ **En caso de que no hubiera vacante** en un puesto de trabajo en estas condiciones → **indemnización** de **4.197,20 €** (2018) **4.302,14 €** (2019) y **4.409,70 €** (2020)

PRESTACIONES SOCIALES

Seguro Colectivo

Muerte, incapacidad permanente absoluta, total o gran invalidez,
como consecuencia de accidente, sea o no de trabajo

→ **Indemnización** de **23.356,14€** (2018) **23.940,05€** (2019) y **24.538,10€** (2020)

Bolsa de escolaridad

Trabajadores

→ Con hijos/as en edad escolar y que cursen estudios en Educación Infantil , Primaria, Secundaria, Bachiller, FP, Universitaria y asimilados que justifiquen su matrícula

→ Con hijos o hijas con alguna discapacidad

Trabajadores que cursen algunos de los referidos estudios.

Cuantía: **82,27€** por curso e hijo/a (2018) **84,33 €** (2019) y **86,44€** (2020).

Abono: 1-15 de septiembre.

ANEXO I: TABLAS SALARIALES

<u>GRUPO</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>
	2018	2018	2018	2018
<u>PRIMERO</u>	1464,87	1377,19	1295,73	1234,59
<u>SEGUNDO</u>	1336,38	1254,98	1214,19	1153,06
<u>TERCERO</u>	1173,49	1112,31	1071,61	1010,47
<u>CUARTO</u>	1132,73	1071,61	1030,88	990,14
<u>QUINTO</u>	1071,61	1030,88	1010,47	969,76
<u>SEXTO</u>	969,76	929,02	908,62	867,91
<u>SÉPTIMO</u>	735,90	735,90	735,90	735,90

<u>GRUPO</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>
	2019	2019	2019	2019
<u>PRIMERO</u>	1501,49	1411,62	1328,13	1265,46
<u>SEGUNDO</u>	1369,79	1286,35	1244,55	1181,89
<u>TERCERO</u>	1202,83	1140,12	1098,40	1035,73
<u>CUARTO</u>	1161,05	1098,40	1056,66	1014,89
<u>QUINTO</u>	1098,40	1056,66	1035,73	994,01
<u>SEXTO</u>	994,01	952,24	931,34	889,61
<u>SÉPTIMO</u>	735,90	735,90	735,90	735,90

<u>GRUPO</u>	<u>A</u>	<u>B</u>	<u>C</u>	<u>D</u>
	2020	2020	2020	2020
<u>PRIMERO</u>	1539,03	1446,91	1361,33	1297,09
<u>SEGUNDO</u>	1404,04	1318,51	1275,66	1211,44
<u>TERCERO</u>	1232,90	1168,62	1125,86	1061,62
<u>CUARTO</u>	1190,07	1125,86	1083,07	1040,27
<u>QUINTO</u>	1125,86	1083,07	1061,62	1018,86
<u>SEXTO</u>	1018,86	976,05	954,62	911,85
<u>SÉPTIMO</u>	740,66	740,66	740,66	740,66